



TRAJECTUM

LOOPBAANBEGELEIDING BIJ TRAJECTUM HUMANLY RESOURCEFUL WHY, HOW & WHAT

TRAJECTUM

Hilde Helsen - Bestuurder
Bosstraat 8 - B-3012 Leuven
GSM +32 496 25 27 02
TEL: +32 16 41 46 56
Hilde.Helsen@trajectum.be



HOE PAST LOOBAANBEGELEIDING BINNEN DE ALGEMENE VISIE VAN TRAJECTUM?

Beschrijf kort de algemene visie van de organisatie:

Verandering heeft een ingrijpend effect op organisaties. Het kan verschillende oorzaken hebben, zowel intern als extern, variërend van nieuwe marktverhoudingen tot belangrijke wijzigingen in missie of visie of zelfs een nieuwe bedrijfsstructuur. Telkens worden arbeidsprocessen en managementprocedures gedwongen om zich snel en efficiënt aan te passen.

Verandering heeft echter een nog grotere impact op individuen. Vaak bevinden zij zich onverwacht aan de start van een transitieperiode. Een periode waarin werkervaring, persoonlijke overtuigingen en menselijke factoren op de proef worden gesteld. Een hele individuele proef.

TRAJECTUM is ervan overtuigd dat het vooral deze persoonlijke, menselijke factoren zijn die de toekomst van elke persoon bepalen. TRAJECTUM stelt zich daarom tot doel om een connectie te maken met het individu achter de persoon, met als doel het unieke potentieel van iemand te ontdekken en daarnaast bewustzijn te creëren over de eigen kwaliteiten. Om zo niet alleen klaar te zijn voor een nieuwe uitdaging, maar ook om erin te geloven. Kortom, TRAJECTUM staat voor personal business development.

Daarom biedt TRAJECTUM geen vaste programma's of trainingen, in tegendeel. Elke persoon begint aan een individueel op maat gesneden traject afgestemd op ieders individuele en professionele behoeften en gekenmerkt door een menselijke aanpak respectvol voor ieders persoonlijkheid. Dus wat de oorzaak van een verandering ook is, TRAJECTUM maakt er een unieke persoonlijke transitie van.

TRAJECTUM, Humanly Resourceful

TRAJECTUM's Aanbod

Bijlage 10: TRAJECTUM Essentials (.pdf toegevoegd) beschrijft de 4 pijlers van ons aanbod:

- Strategie Execution Support Trajectories
- Ontwikkelen van Menselijk Kapitaal
- Carrièretransitie en Outplacement
- Inspire On

Loopbaanbegeleiding (LBB) is een product binnen Carrièretransitie en Outplacement.

De basis van onze visie i.v.m. LBB is identiek aan de visie die loopt door heel ons aanbod gesteund op onze WHY – onze Just Cause:

Wij geloven dat eenieder het fundamentele recht heeft op de job die beroep doet op wie hij of zij is.

“Omdat ik geloof dat iedereen beschikt over een vaak ongekend potentieel om met behulp van anderen zijn droom te realiseren.

Omdat ik geloof dat waar mensen hun droom realiseren er cirkels van veiligheid ontstaan die anderen dan weer inspireren om hetzelfde te doen.

Omdat ik geloof dat als meer mensen hun droom realiseren, de wereld een mooiere plek wordt.”

Hilde Helsen



We realiseren dromen niet alleen, we hebben anderen nodig. En wat is er nu mooier dan iemand anders te helpen met het realiseren van haar/zijn droom?

Bij TRAJECTUM nemen we de rol op van 'compagnon de route' om je te ondersteunen bij het realiseren van je eigen droom, je te ondersteunen wanneer je anderen helpt om hun droom te realiseren (wanneer je dus leiderschap opneemt) en bij het realiseren van collectieve dromen.

We gebruiken heel bewust het woord droom omdat dit je geest opent om het potentieel te zien, om je te kunnen voorstellen wat er vandaag nog niet is.

Wij mensen komen vaak maar tot actie als het een beetje 'pijn' doet.

Als we ons er bewust van worden dat wat er vandaag is, niet goed genoeg is, dat het anders en beter kan.

Zowel een interne als externe oorzaak kan de trigger vormen om aan de slag te gaan en zowel het individu, als het team als de organisatie in beweging brengen.

TRAJECTUM, Humanly Resourceful

Hoe pakken we het volgende aan?

- Werken op maat van de klant:
 - Elke klant heeft een vrijblijvende intake. Wij focussen hier op wat de ambitie van de klant: hoe zie je succes? Wanneer het doel helder is, kijken we naar de huidige situatie en ontwerpen we een klant specifiek stappenplan.
- Ontdekken, versterken en ontwikkelen van loopbaancompetenties
 - TRAJECTUM specifiek materiaal gebruiken we hier. Dit materiaal brengt structuur, zorgt voor progress monitoring en is volledig gebaseerd op het principe van de natuurlijke kracht van het individu.
- Stimuleren van zelfsturing van de burger naar een betere arbeidsmarktpositionering
 - We zetten de basis ICF coaching vaardigheden in: hier werken we met "Interrupt their thinking". We zijn zelf dankzij de andere activiteiten van TRAJECTUM heel goed op de hoogte van wat er zich op de arbeidsmarkt afspeelt.
- Exploreren van de loopbaanvraag
 - Hier zetten we verschillende technieken in. De essentiële coaching technieken worden hier ingezet. We grijpen regelmatig terug naar de initiële vraagstelling.
- Initiëren en bewaken van het loopbaanproces waarbij het POP een centrale rol speelt.
 - Elke sessie begint met een opvolging van het huiswerk en elke sessie wordt afgesloten met een commitment voor de volgende sessie.

Onze filosofie vind je uitgeschreven in het onderdeel: TRAJECTUM Career coaching/Loopbaanbegeleiding verder in de tekst.

Concreet:

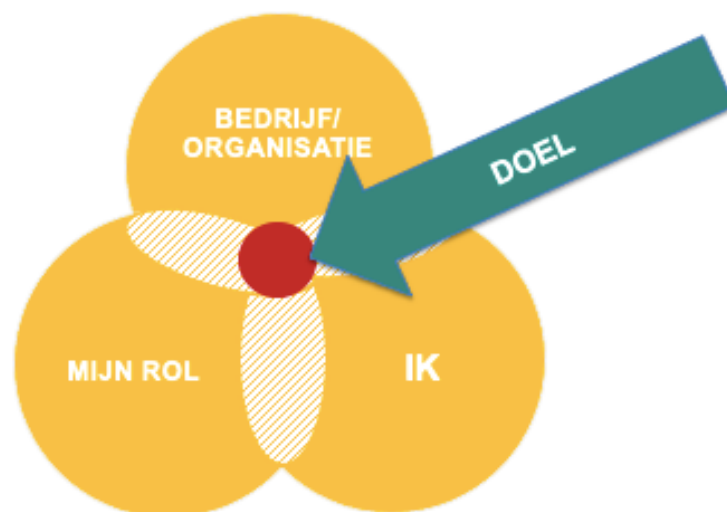


TYPISCHE VRAGEN WAARVOOR WE EEN LOOPBAANBEGELEIDING LBB OP STARTEN

- Ik ben ontslagen wat nu. Ik heb geen recht op Outplacement begeleiding Ik weet het even niet meer, ik deed deze job heel graag waar kan ik nu terecht
- Ik lijk nu wel een job hopper, 3 jobs in 5 jaar wat wil ik nu écht, wat is écht mijn job doelwit?
- Dit remote werken vind ik na zoveel maanden écht moeilijk. Ik zie het einde nog niet in zicht. Hoe maak ik mijn werk, werkbaar in deze omstandigheden?
- Ik leef op dit moment in een heel moeilijke situatie met één van mijn directe collega's, ik probeerde al alles, ik weet het niet meer, ik wil hier echter blijven werken, wat nu?
- Ik ben ondertussen aan het einde van mijn carrière, mijn job als leerkracht valt me zwaar, lichamelijke zwaar, wat zou ik nog kunnen doen? Kan ik nu nog een overstap naar een andere tewerkstelling doen zo ja, hoe?
- Ik verdwijn zowat op het werk. Ik wil assertiever worden zodat ik niet telkens naast de promoties grijp.
- Ik heb een top job, echter het vele reizen valt me erg zwaar. Hoe kan dat anders? Hoe werk ik een voorstel uit dat ik intern kan voorstellen
- Ik heb nu wel dit diploma waar ik zo mijn best voor deed, maar wat wil ik nu écht?
- Ik ga deelnemen aan een interne selectie procedure, ik wil graag ondersteuning om me voor te bereiden, mijn dossier, mijn presentatie, mijn motivatie en graag tips en tricks voor assessments,
- Ik sleur me naar het werk de laatste maanden, wat is dat toch? Hou ik niet meer van mijn job? Veranderde er te veel?
- Ik had recent een aantal aanvaringen over de manier waarop we met klanten omgaan is ons bedrijf. Kloppen de waarden van ons bedrijf nog wel bij me?
- ...

WAT WE VERSTAAN ONDER LOOPBAANCOMPETENTIES?

Hieronder verstaan we die competenties die de kandidaat nodig heeft om succesvol te zijn in zijn/haar job, of hoe wij het noemen: in flow te zijn. In the sweet spot waar het klopt? Zoals weergegeven in de afbeelding hieronder.



Hoe komen we tot die specifieke loopbaancompetenties?

Kandidaten formuleren deze zelf soms aan het begin van het traject: ik wil assertiever worden en zo gezien worden. Ik wil meer helder kunnen spreken in het publiek om zo mijn impact te vergroten,

...

Vaak echter formuleren wat nodig is om dat jobdoelwit of die rol te bereiken tijdens het proces. We brengen in kaart wat de kandidaat al beheerst, ervaring, expertise, we werken ook met het ODC® tool waarover later meer. We brengen ook in kaart wat de job vereisten zijn en bekijken zo waar de gap is. Het kader dat we hier voor gebruiken is FYI For Your Improvement - Michael M. Lombardo & Robert W. Eichinger

Als we refereren naar ons DREAMERS who DO® model dan komt dat aan bod in stap 2 #stand (Details vind je in de tabel).

AANPAK OP MAAT

Je komt tot een aanpak op maat als je écht met open hart en geest luistert naar de vraag, de zorg, de ambitie van je kandidaat.

Na de intake bepalen we wat we in de volgende sessie concreet gaan aanpakken, we blijven doorvragen wanneer ben jij tevreden? Wat hebben we dan samen bereikt? Wat is het resultaat dan voor je? We ontwerpen dan het programma en bij elke sessie checken we weer: zitten we nog op de goede weg? Is dit nog altijd relevant?

We horen heel vaak van kandidaten die voor hun 2e LBB cheque bij ons terecht komen. 'We komen bij jullie omdat we van anderen vernamen dat jullie ons niet door een 'standaard' pakket loodsen van 'lijsten invullen', dat jullie écht naar de kandidaat luisteren en een op maat pakket aanbieden'. De kern van elke coachende begeleiding zo ook van LBB is mensen onafhankelijk van je te maken en zo snel mogelijk op hun eigen vleugels uit te vliegen. We willen het ook zo aanpakken dat ze het hebben geïnternaliseerd en dat ze misschien bij de volgende loopbaanvraag al heel veel zelf in kaart kunnen brengen. Ons mooiste compliment is ook als kandidaten ons zeggen: ik heb mijn partner deze oefening ook laten doen.

VAN INZICHTEN NAAR EEN CONCREET JOBDOELWIT, HOE DOEN WE DIT?

Hier komt de ervaring, de expertise van de jobcoach naar voren. We zeggen hier altijd: 'You don't know what you don't know'. Welke job zouden allemaal bij me passen? De website van de VDAB is alvast een goed begin: <https://www.vdab.be/welke-job-past-bij-me>. Het opent vaak een hele wereld: "aha, daar had ik nog nooit aan gedacht?"

We vragen ook altijd een portfolio bij te houden van: what makes your heart sing? Interesse gebieden die je altijd had, bedrijven/organisatie waar je graag eens zou 'binnenlopen'. Deze portfolio geeft veel inzicht voor je als Loopbaancoach om suggesties te geven naar mogelijke jobs, mogelijke omgevingen. Het feit dat we zelf cross België en cross sectoren werken geeft ons een bevoorrechte positie om onze kandidaten hier bij te helpen.

We beschikken ook zelf over een hele set van job openings die we dan samen doorlopen ter inspiratie. <https://www.trajectum.be/en/agora/tr-job-vacancies>

Dank zij de andere activiteiten van TRAJECTUM hebben en ons lidmaatschap van FEDERGON hebben we een heel goed zicht op het reilen en zeilen van de arbeidsmarkt in België/Vlaanderen.

ONZE AANPAK VAN KLANTEN IN BURN-OUT

Als we dit al weten op het moment van de intake sessie, plannen we die intake sessie als wandeling (ja ook pre pandemie), reden is we wensen dan helder te krijgen is de persoon vandaag al in zijn/haar kracht om een Loopbaanbegeleiding aan te vangen. We starten niet als we de persoon hier niet klaar voor zien. Zingevende vragen, reflecteren over je eigen kunnen, dromen over de



toekomst vraagt een basis zelfvertrouwen, als dat er nog niet terug is, starten we geen Loopbaanbegeleiding. We hebben echter heel veel ervaring en heel dicht netwerk, dus we verwijzen die persoon door. Naar een dokter, psychiater, specifieke burnout coach en wat heel krachtig is: lotgenoten mensen die het al doorworstelden. We houden ook discreet een 'oogje' in het zeil: en plannen een korte check in call een aantal maanden later. Een heel belangrijke vraag die we stellen is: hoe ben je vandaag omringd? Wie is er bij je? Rond je?

Wanneer de persoon er klaar voor is, dan staan we klaar indien hij/zij bij ons de loopbaanbegeleiding wil opstarten.

INZETTEN VAN HET ODC® TEST MATERIAAL

De kandidaat krijgt hierdoor inzicht in zijn of haar natuurlijke kracht (details zie verder). Hoe zetten we het in?

De kandidaat gaat aan de slag met de resultaten, wat leer ik hier uit? Wat doe ik hier mee? Wat is relevant voor mijn Loopbaanvraag? We werken met een template reflectieverslag dat de kandidaten meebrengen naar de volgende sessie.

Gaat de vraag over jobdoelwit, dan matchen we het profiel van de kandidaat met de vereisten van de job voor ogen: Enkele voorbeelden die we dan matchen t.o.v. de job vereisten

- Ben jij een consultant profiel?
- Hoeveel vrijheid heb je nodig in je job?
- Hoe analytisch ben je?
- Hoeveel 'kader' heb je nodig in een job?

Gaat de vraag over evenwicht, over past deze job wel bij me...dan brengt het profiel in kaart hoe vandaag je job bij je natuurlijke kracht past of net niet. Welke verantwoordelijkheden en taken je energie geven en welke je energie kosten. Dan kunnen we met de kandidaat aan de slag: 'hoe kan ik zoveel mogelijk vanuit mijn natuurlijke kracht mijn doelen bereiken, mijn job uitvoeren'.

Op welke manier waarborgt de organisatie dat zowel de eigen werknemers als de onderaannemers deze visie in praktijk vorm geven?

- We hebben op regelmatige tijdstippen overleg i.v.m. de verschillende dossiers. We helpen elkaar ook i.v.m. de loopbaanvragen. Hilde Helsen geeft regelmatig intern opleiding aan de loopbaanbegeleiders over onze aanpak en ze is te allen tijde (telefonisch) beschikbaar voor de loopbaanbegeleiders.



TRAJECTUM CAREER COACHING/LOOPBAANBEGELEIDING

Het vinden van een droomjob is een voorbeeld van het realiseren van een individuele droom.

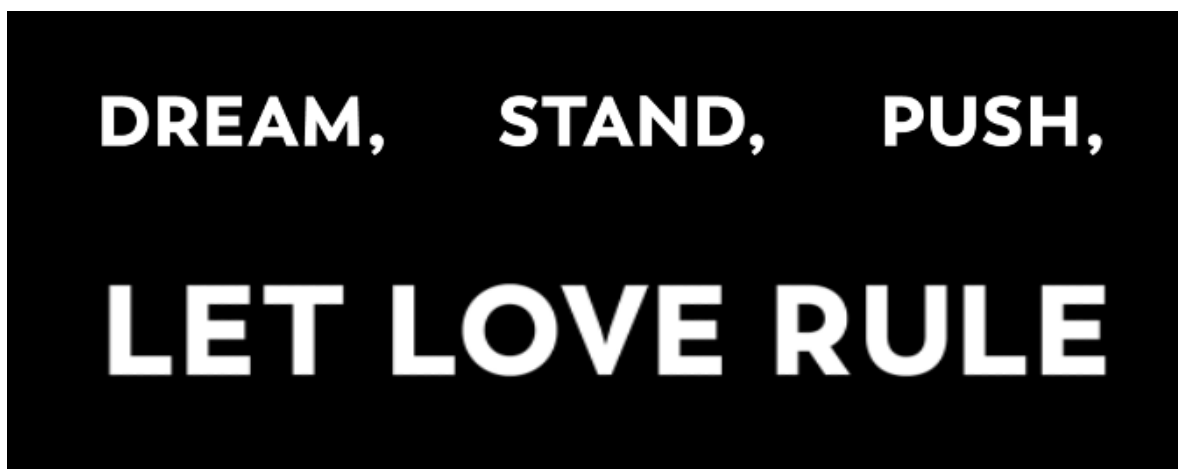
En ja, wij zijn er absoluut van overtuigd dat dit voor jou mogelijk is!

We begeleiden je doorheen het ganse proces. We zijn jouw 'compagnon de route', je 'success watcher'.

Het DREAMERS who DO. ® Model is de ruggengraat van dit proces.

A. HET REALISEREN VAN JOUW DROOM

HET DREAMERS WHO DO® MODEL (DWD MODEL)



Hoe ziet je droom job eruit?

Hoe vind je die organisatie, dat bedrijf, die context waar je droomjob en jij in passen?

Hoe vind je die droomjob?

Wat als je net die droomjob had op de perfecte plek en dat deze nu tot een einde komt?

Wat heb je nodig om deze 'professionele' droom te realiseren?

TRAJECTUM HUMANLY RESOURCEFUL: ONZE ROL

We leiden je door **3 verschillende stappen** om te komen **van droom tot realisatie, van ambitie tot actie** en dit alles in verbindend leiderschap.

We zijn je '**compagnon de route**' en we houden één doel voor ogen, dat jij je droomjob vindt!

We zijn jouw 'success watcher'.

STAP 1: DREAM

In deze stap nodigen we je uit om te dromen. Hoe zie je je carrière, je professionele activiteit, je leven in de toekomst? **Wat is jouw ambitie?** We helpen je om het te omschrijven alsof het vandaag al de realiteit is.



We beginnen van binnenuit. We helpen je om jouw **interne kompas** te vinden.

Je interne kompas is de combinatie van je WHY en HOW.

- Jouw WHY is het antwoord op de vraag: waarom doe ik wat ik doe? Je WHY is jouw oorsprongsverhaal. Hiervoor nemen we de tijd om naar je leven tot nu toe te kijken, waar kom je vandaan, wat zijn je verhalen?
- Je HOW bestaat uit: jouw waarden, je identiteit (wie wil je zijn), je expertise, je ervaringen, jouw competenties: zowel degenen die vanzelfsprekend voor je zijn als degenen die je hebt aangeleerd. We zetten hiervoor het **Odin Development Compass ODC®** in als tool. Meer informatie vind je bij de bouwstenen van het programma op pg 7.

Als dit allemaal helder is en als je de juiste woorden hebt gevonden, jouw woorden om je interne kompas uit te drukken, kan je beginnen dromen.

Wie wil je zijn, hoe zie je jezelf in de toekomst, wat wil je nog meer doen en beleven in je leven?

Ieder van ons beschikt over een vaak onvermoed potentieel om, met de hulp van anderen, zijn/haar droom te realiseren _Hilde Helsen_#dreamerswhodo

STAP 2: STAND

Hoe praat je over je droom, hoe deel je jouw ambitie met anderen? Een droom, een ambitie bestaat alleen als je erover praat. Met de juiste woorden zullen anderen echt begrijpen wat je wilt zeggen. Zodat zij je kunnen helpen jouw droom te realiseren.

Als je je ambitie deelt, **hoe zorg je er dan voor dat anderen geloven dat het mogelijk is?** Ze geloven het pas als je het eerst zelf gelooft. Om je overtuiging concreet te maken, verzamelen we al je 'secure base' ervaringen.

Aan het einde van Stap 2 zijn anderen in staat je droom te zien, zij geloven dat je je droom kunt realiseren en zij zullen suggesties doen waar en hoe zij je kunnen helpen.

Wanneer je jouw ambitie de wereld het ingestuurd en mensen bereid zijn je te helpen deze ambitie waar te maken, kun je deze gaan implementeren.

*Zet gewoon één voet voor de andere
De gevechten zitten in je hoofd
Je hebt de kracht om je demonen onder ogen te zien
Welke kant ze soms ook op gaan
Lenny Kravitz#stand*



STAP 3: PUSH

Wij helpen je bij het **formuleren van de projecten die essentieel zijn om je droom te realiseren**. We noemen ze je **WIN-projecten**.

De vragen die je je dient te stellen en de acties die je vervolgens dient te nemen:

- Welke vaardigheden dien ik te leren of te verbeteren?
- Waar wil ik beter in worden?
- Hoe blijf ik gefocust tijdens mijn zoektocht?
- Hoe zorg ik ervoor dat ik mezelf duidelijk online en offline presenteer?
- Welke netwerken moet ik activeren, opzetten, uitbreiden, ...?
- ...

Duidelijk afgelijnde projecten met een strakke planning in tijd en ruimte.

*Elk organisme heeft een ander organisme nodig om te overleven
Koen Vanmechelen*

LET LOVE RULE

Wij bij TRAJECTUM Humanly Resourceful zijn jouw "**compagnon de route**", **jouw succes is ons succes**. Liefde, wederzijdse steun en hulp zijn essentieel om dromen te realiseren.

Zoals onze Founder Hilde Helsen zegt: liefde kan je pas echt helpen als ze alles kan zeggen, als ze kritiek mag uiten. Het feit dat liefde soms uit onverwachte hoek komt, is een van haar belangrijkste boodschappen. Door deze hulp en ondersteuning kan die liefde pas echt haar werk doen als jij als ontvanger er open voor staat.

Daarom is het van vitaal belang dat je bewust en actief je geest opent voor dingen die je misschien nog niet begrijpt, voor dingen die je nooit had verwacht.

Gedurende het hele proces zullen we je uitnodigen, je aanmoedigen om met open en nieuwsgierige geest aan de slag te gaan.

*O, kun je niet zien dat dit niet fout zal gaan
Maar we moeten sterk zijn.
We kunnen het niet alleen
Lenny Kravitz #letloverule*



B. HET VINDEN VAN JE DROOMJOB MEER DAN TRADITIONEEL OUTPLACEMENT

De TRAJECTUM-aanpak is project- en procesgericht.

De werkvormen zijn veelzijdig: van diepgaande coaching sessies online en offline, individuele en groepsessies (ter bevordering van peer learning en netwerken) (groep is programma-afhankelijk) bewezen assessment tools en technieken en huiswerk.

Aan de start van het programma kies je je Lead Coach, hij of zij blijft je succes watcher tijdens je traject.

Tijdens het traject kunnen andere TRAJECTUM-teamleden interveniëren om je te ondersteunen, zij het

- voor een specifieke sessie coaching sessie
- voor een vaardigheid die je wil ontwikkelen
- om een sollicitatiegesprek of een pitch te oefenen
- voor advies over het loonvoorstel (en) dat je krijgt en suggesties voor een alternatieve aanpak
- ...

Bij TRAJECTUM zetten wij allemaal ons netwerk in zodra je klaar bent om de markt te verkennen en de plek te vinden waar je je droomjob kan uitoefenen.

Dromen worden nooit alleen gerealiseerd! #letloverule

BOUWSTENEN VAN HET PROGRAMMA

Het programma bestaat allereerst uit een intern deel: het werk dat je doet voordat je de wereld aankondigt waar je van droomt en waarnaar je op zoek bent. Het externe deel dat volgt is zeer intensief en projectgericht:

- DREAM – STAND – het interne werk
- PUSH – LET LOVE RULE – het externe werk



DwD® step					SKILLS
ESSENTIE	WAT	INHOUD	SUPPORTING TOOLS	De Human Skills waar je aan werkt	
DREAM	Ga op zoek naar de droom die in je leeft	Wat drijft je? Wat is je doel?	Gids: Simon Sinek	The Seven Stories Exercise The 40 years vision	Verbeelding, Zelfbewustzijn, Zelfbeheersing, Zelfmotivatie
		Waar kan je goed? Waar en hoe lever je een bijdrage? Wat geeft je energie? - benoemd als overdraagbare competenties	Je intern kompas: je WHY en je HOW	ODIN Development Compass - ODC®	
		Wat interesseert je? Waar wordt jij blij van? Wat zijn jouw dromen?	Beschrijving van jouw droomjob	Verschillende opdrachten en oefeningen rond zelfleiderschap als huiswerk	
STAND	Sta op, spreek de droom uit die in je leeft	Wat is jouw droomjob en waarom?	Gids: George Kohlrieser	Jouw Leadership Life Line	Moed, Zelfvertrouwen, Podiumvaardigheden
		Waarom ben je in transitie?	Jouw Secure Bases	Spreek zodat anderen luisteren	
		Wat maakt dat je er het volste vertrouwen in hebt dat je je droomjob zal vinden?	Jouw pitch	CV opmaak	
		Presenteer jezelf: CV, sociale media profielen, ...	Jouw sociale media profielen, je CV...	Social Media Personal Branding	
		Waar denk je je droomjob te vinden?	Doelbedrijven, -organisaties, sectoren, ...	Marktkennis	
PUSH	Zet door, duw je droom de wereld in	Jouw WIN projecten:	Gids: Maya Angelou	Doorzettingsvermogen: wat heb je nodig om het vol te houden?	Experimenteren, Moed, Uitvoeringsdiscipline, Netwerken
		Wat dien je te ondernemen en tegen wanneer om je droomjob te vinden?	Selfleadership in actie	Marktintroducties	
		Wat dien je nog te leren en tegen wanneer om je droomjob te vinden?	Hoe hulp vragen?	Benchmark informatie over verloning	
		Project discipline	Indien nodig: legaal en fiscaal advies		
LET LOVE RULE	Laat bij het realiseren van een droom de liefde heersen	Jouw appreciatie voor de steun die je onderweg ondervindt	Gids: Willian Ury	Openheid voor help en steun, ook uit onverwachte hoek	Verbinden, Geven en ontvangen van feedback, Pay it Forward, Voorbereiding
		Je voorbereiding op de transitie in je nieuwe rol	Hoe ga je altijd voor een WIN WIN?	Oefenen in het ontvangen en geven van feedback	
		Wat heb jij nodig tijdens de eerste 100 dagen in je nieuwe rol?	Je heb je dreamjob gevonden: bekendmaking, helderheid over de rol en verwachtingen tijdens de eerste 100 dagen, je onboarding plan, ...	Je wordt lid van de TRAJECTUM Community	
		Je zoektraject afsluiten, feedback naar je netwerk, online/offline	Onboarding Support door de TRAJECTUM Lead Coach tijdens de eerste 100 dagen		



MEER OVER HET ODIN DEVELOPMENT COMPASS ODC®

ODC® is een uniek meetinstrument dat zelfinzicht geeft en je natuurlijke kracht gefundeerd aantoonst door in kaart te brengen welke gedragingen je energie geven en welke je energie kosten. Er werd aangetoond dat het inzetten van je ontwikkelbaar talent je 35% minder energie kost dan inzetten van je aangeleerde competenties.

Het is belangrijk dat je één ieders sterktes, ontwikkelbaar talent en schaduw kent. Dat kan je uitzoeken hoe je samen aan de slag kan om je gemeenschappelijke doelen te bereiken. Vandaag en in de toekomst.

ODC® meet het bewuste en onbewuste. Tenminste 90% van ons dagelijks handelen wordt bepaald vanuit het onbewuste. Het krachtige en unieke van het ODC® ten opzichte van traditionele instrumenten is dat het ook het onbewuste meet.

Natuurlijk talent, ontwikkelbaar talent en aangeleerd gedrag (kwetsbare kracht) wordt inzichtelijk gemaakt en daarmee de blokkades die belemmeren dat mensen volledig vanuit natuurlijke kracht leven en werken.

Deze inzichten maken dat mensen hun natuurlijke competenties beter leren inzetten, afgestemd op de doelstellingen van de rol én de organisatie.

<https://www.youtube.com/watch?v=A4fQneLtA4c>

<https://www.youtube.com/watch?v=godGLud3csl>

Aan de basis van ODC® ligt het gedachtegoed van de analytische psychologie van Carl Gustav Jung, we kunnen dus wanneer relevant heel makkelijk de link leggen met andere op Jung gebaseerde tools.

