



Bruxelles Environnement, l'administration de l'environnement et de l'énergie, recherche pour sa Division Personnel, GRH et Finances un (h/f):

Human Resources Partner (Partenaire RH) (Réf. 2016-A25)

Contexte

Bruxelles Environnement (BE) a pour mission d'étudier, surveiller et gérer l'air, l'eau, les sols, les déchets, le bruit, la nature (espaces verts et biodiversité) mais aussi de délivrer des permis d'environnement, contrôler leur respect, développer et soutenir des projets d'éducation à l'environnement dans les écoles bruxelloises ou encore participer à des réunions et des négociations aux niveaux belge et international. Enfin, Bruxelles Environnement a développé ses activités dans le domaine de l'éco-construction et des liens entre santé et environnement.

BE est composé de 8 Divisions : Information, coordination générale, économie circulaire et ville durable ; Autorisations et partenariats ; Personnel, GRH et finances ; Espaces verts ; Facilities et patrimoine immobilier ; Qualité de l'environnement et gestion de la nature ; Energie, air, climat et bâtiments durables ; Inspectorats, sols pollués et bien-être animal.

La Sous-division Personnel et GRH se compose de 3 Départements : l'Administration du personnel, la Gestion des Ressources Humaines et le Partenariat RH.

Mission

Vous travaillez sous la responsabilité du Chef de Département Partenariat RH et du Chef de Division Personnel, GRH et Finances. Vous êtes une personne ressource dédiée à 3 Divisions.

Vous êtes protagoniste de la stratégie RH et veillez à la réalisation des missions de BE. Ce faisant, vous instaurez un partenariat de proximité dans l'accompagnement que vous fournissez aux Divisions.

Par vos actions orientées résultats et clients internes, vous participez au développement et à la pérennisation du partenariat RH entre les Divisions clientes, la Direction Générale et les Services généraux.

Véritable consultant des collaborateurs et managers de vos Divisions clientes, vous les accompagnez dans leur carrière et dans l'accomplissement de leurs objectifs.

Tâches

- Vous promouvez la culture et les valeurs de BE par votre professionnalisme, le respect d'autrui et votre adhésion aux matières environnementales.
- Vous participez à l'élaboration de la stratégie et des outils RH.
- Vous impulsez et déclinez la vision managériale voulue pour BE.
- Vous développez, dans un esprit orienté solution et résultat, des relations effectives de partenariat qui accroissent la transversalité et la collaboration au sein de BE.
- Vous conseillez les managers et les collaborateurs des Divisions dont vous êtes la personne ressource, en adoptant une posture de coach et en vous appuyant sur les best practices HR.
- Vous collaborez au bien-être des collaborateurs en vous assurant, en toute confidentialité, d'un traitement éthique et équitable de leurs besoins et demandes.

- Vous impactez la gestion prévisionnelle des emplois et compétences (GPEC) des Divisions.
- Vous contribuez au processus de sélection, de mobilité et vous prenez part aux jurys attendants, en regard de votre charge de travail.
- Vous recueillez et analysez les besoins de formation en tenant compte de l'évolution des personnes et en vue de l'élaboration de plans de formation individuels ou de groupe.
- Vous accompagnez les processus annuels d'évaluation et contribuez à leur développement.
- Vous participez avec les hiérarchies dans la préparation rigoureuse des processus de sanction et de licenciement.
- Vous étudiez et faites remonter aux personnes ad hoc les propositions d'amélioration nécessaires au bon fonctionnement des Divisions clientes et de la Division Personnel, GRH, Finances.
- Vous maintenez à jour vos connaissances techniques en consultant les publications professionnelles, en établissant des réseaux, en participant à des séminaires RH, etc.
- Vous assurez la continuité du service en assumant le rôle de back-up et en collaborant au développement du département.

Profil

- Vous disposez d'un Master en Ressources Humaines, en Business and Management ou en Sciences Humaines (Psychologie, Sciences du Travail, Droit, Criminologie, etc).
- Une expérience de 2 ans minimum dans un ou plusieurs des domaines RH suivants (GPEC, recrutement, évaluation, coaching, licenciement, etc.) est exigée.
- Une expérience réussie dans une fonction RH généraliste est un atout.
- Une connaissance en fonctionnement d'une structure publique est un atout.
- Vous êtes capable de fournir des conseils à vos interlocuteurs et de développer avec eux une relation de confiance basée sur votre expertise.
- Une connaissance du néerlandais est indispensable.
- Vous maîtrisez l'outil informatique (Word, Excel et PowerPoint).
- Vous êtes organisé et prenez vos décisions en définissant vos priorités.
- Vous avez un esprit analytique et un esprit de synthèse marqué.
- Vous faites preuve d'objectivité et êtes à même de garder une vue d'ensemble, dans le traitement des demandes qui vous parviennent.
- Vous communiquez oralement et par écrit de façon structurée et efficace.
- Vous êtes orienté résultats, clients, best practices et amélioration continue.

Nous offrons

- Un contrat à durée indéterminée temps plein
- Un emploi au sein d'équipes motivées dans une administration éco-dynamique
- Un salaire selon les barèmes de la fonction publique (pécule de vacances et prime de fin d'année)
- Outre les services prestés dans le secteur public, il est possible de bénéficier d'une reconnaissance pour 6 ans maximum de services prestés dans le secteur privé ou comme indépendant
- Des chèques-repas (7 €)
- Possibilité de prime de bilinguisme (via examen Selor)
- Une formation continue
- Un horaire flexible
- Un abonnement STIB
- Une intervention sur l'abonnement SNCB, TEC, De Lijn
- Une prime vélo ou possibilité de vélo d'entreprise
- 35 jours de congés par an
- Garderie d'enfants pendant juillet-août

Intéressé(e) ?

Envoyez, au plus tard pour le **15/07/2016**, votre CV et une lettre de motivation avec mention du numéro de référence 2016-A25 à:

Bruxelles Environnement, Service Sélection
Avenue du Port 86c/3000 à 1000 Bruxelles

E-mail: human.resources@environnement.brussels
www.environnement.brussels

Les entretiens de sélection auront lieu fin juillet.

Bruxelles Environnement garantit une procédure de sélection sans discrimination, sur base des compétences requises. « Parce que la diversité, c'est dans notre nature... »